



Mein adevis

Die adevis-Mitarbeiterzeitung

adevis
Personaldienstleistungen

Ausgabe 4 – Juli 2007

www.adevis.de

Liebe Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter,



endlich ist es wieder Sommer – eine Zeit für Ausflüge, Grillabende und andere Freizeitaktivitäten. Dem wollen wir auch mit der aktuellen Ausgabe von „Mein adevis“

gerecht werden. Daher finden Sie in unserem „Nach Feierabend“-Tipp diesmal einen Überblick über die Angebote des „Sommer Köln“, der auch in diesem Jahr wieder ein buntes und spannendes Angebot für Sie bereithält.

So ganz wollen wir die Arbeitsthemen dabei allerdings nicht aus dem Blick verlieren. Wussten Sie zum Beispiel, dass adevis ab sofort kostenlose Hotlinenummern für Mitarbeiter und Bewerber eingerichtet hat? So haben Sie schnell und direkt den richtigen Ansprechpartner an der Strippe, ob im gewerblichen oder im kaufmännischen Bereich. Achten Sie einmal darauf. Alles Wissenswerte dazu finden Sie im adevis-Liveticker auf Seite 2 und auf unserer Internetseite www.adevis.de > Für Bewerber.

Die Titelgeschichte von „Mein adevis“ befasst sich in dieser Ausgabe mit den Chancen der Zeitarbeit für ältere Arbeitnehmer. Dabei ist es uns wichtig, immer wieder darauf hinzuweisen, dass Zeitarbeit für jeden etwas zu bieten hat. Bei adevis legen wir besonderen Wert darauf, gerade auch ältere Arbeitnehmer in den Arbeitsmarkt zu vermitteln. Jugend ersetzt nicht die Erfahrung. Und Kölns beste Kräfte brauchen auch Erfahrung.

Viel Spaß mit dem neuen „Mein adevis“ und einen schönen Sommer wünscht Ihnen herzlichst,

Klaus Pohlmann

Ihr Klaus Pohlmann

Impressum „Mein adevis“

Redaktion: Barbara Giordano, Manfred Kasper
Grafische Gestaltung: Conny Koepl
4. Ausgabe, Juli 2007

Zeitarbeit als Chance für ältere Arbeitnehmer

Wissen Sie eigentlich, was die Zeitarbeit und die Generation 50+ gemeinsam haben? Die Antwort ist einfach: Beide sind sehr viel besser als ihr Ruf. Dabei werden die Chancen, die Zeitarbeit gerade älteren Arbeitnehmern bietet, bislang noch viel zu wenig genutzt.

Zeitarbeit hat viele Vorteile: Den Unternehmen bietet sie die Möglichkeit, ohne bürokratischen Aufwand und Beschäftigungsrisiken qualifiziertes Personal zu finden, für die Arbeitnehmer bedeutet sie oftmals das Ende der Arbeitslosigkeit, eine neue Perspektive und die Möglichkeit zur beruflichen Qualifikation. Das gilt besonders für den Wiedereinstieg ins Berufsleben und die Chance zur beruflichen Umorientierung: Herausforderungen, vor denen vor allem ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer stehen.

Den Blick hinter die Kulissen wagen

Für die Vertreterinnen und Vertreter der Generation 50+ ist Zeitarbeit häufig ein unbekanntes Feld, das nicht selten mit Vorurteilen behaftet ist. Ganz nach dem Motto: Dafür sind wir ja eh zu alt. Welche Chancen die Zeitarbeit bietet, ist hingegen oftmals unbekannt. Dabei hat Zeitarbeit „für jeden etwas“, sie spricht mehr als 100 Berufsgruppen an und setzt auf adäquate und qualifizierte Beschäftigung. „Viele ältere Arbeitnehmer wissen nicht, dass Zeitarbeit gerade für sie einen sehr guten Weg zurück ins Arbeitsleben darstellt. Zeitarbeit ist heute eine sichere, zeitgemäße Form der Be-

schäftigung“, erläutert adevis-Geschäftsführer Klaus Pohlmann.

Ein wichtiger Aspekt ist die Erfahrung, die gerade ältere Arbeitnehmer mitbringen. Um die Möglichkeiten der Zeitarbeit also richtig einschätzen zu können, sollte man auch einmal den Blick hinter die Kulissen eines Personaldienstleisters werfen. Dabei sollte man allerdings darauf achten, ob das Zeitarbeitsunternehmen Mitglied in einem Verband wie dem Bundesverband Zeitarbeit Personaldienstleistungen (BZA) ist. Nur so ist beispielsweise die Tarifsicherheit gewährleistet.

adevis versucht über Informationsveranstaltungen, Vorträge und andere Angebote die Vorteile der Zeitarbeit für ältere Arbeitnehmer zu vermitteln. Dabei geht es auch darum, jedem einzelnen Arbeitssuchenden in persönlichen Gesprächen aufzuzeigen, welche Chancen die Personaldienstleistung für sie oder ihn bieten kann. Denn: Das Wissen ist der erste Schritt zur Umsetzung. Informationen zu den besonderen Möglichkeiten der Zeitarbeit finden Sie unter www.adevis.de > Für Bewerber > Zeitarbeit.



„Wir sind adevis“ Die adevis-Geschäftsführung

Klaus und Dagmar Pohlmann sind das Herz von adevis. Die beiden heutigen Geschäftsführer gründeten das Unternehmen im Jahr 1996 und tragen seither entscheidend dazu bei, dass adevis stets innovativ und erfolgreich arbeitet. So sorgen wir dafür, dass Sie sich bei adevis gut aufgehoben fühlen, immer einen Ansprechpartner haben und genau die Stellen finden, die Ihren Erwartungen und Qualifikationen entsprechen.

Klaus Pohlmann blickt auf eine insgesamt 26-jährige Personalberaterkarriere zurück. Er arbeitete als Geschäftsführer und Vertriebsleiter bei großen Zeitarbeitsunternehmen und als Unternehmensberater für Personal-dienstleister in ganz Deutschland. Seine Frau Dagmar Pohlmann ist ebenfalls seit mehr als 20 Jahren in der Personalbranche tätig. Nach ihrem Studium der Betriebswirtschaftslehre begann sie 1985 als Personalreferentin bei einem großen Zeitarbeitsunternehmen, um später in



die Personalabteilung eines großen Möbelhauses zu wechseln.

Die langjährige Erfahrung der adevis-Geschäftsführung ist – neben dem „besonderen Händchen“ für die passende Stellenbesetzung – einer der großen Vorteile, die den Kunden und Partnern von adevis zugute kommen.

„Ich und mein Verein“ Die kleine, aber feine Tanzgruppe



adevis-Mitarbeiterin Ramona May (Bildmitte) mit ihrer Tanzgruppe.

Wenn Ramona May sich nicht mit der Lohn- und Gehaltsbuchhaltung bei adevis beschäftigt, ist sie oft in Sachen Wahner Wibbelstetze unterwegs. Seit 2002 ist sie Betreuerin der Tanzgruppe, die sich nach der Abspaltung von einer großen Karnevalsgesellschaft auf Initiative der Eltern als eigener Verein gründete. „Damals waren es nur Mädchen“, erinnert sich May, „und die wollten einfach zusammenbleiben. Also haben wir ein Trainerpaar verpflichtet und ich habe die Betreuung der Gruppe übernommen.“

Dabei geht es vor allem darum, die zahlreichen Auftritte der Wibbelstetze zu organisieren, sich um die Kostüme zu kümmern und all das zu

regeln, was sonst noch so anfällt. Die mittlerweile gemischte Gruppe ist nicht nur in der Karnevalssession aktiv, sie tritt während des gesamten Jahres auf: Ob Sommerfeste, runde Geburtstage oder Hochzeiten, jeder kann die Tanzgruppe buchen. Richtig stressig wird der Job aber im Karneval. „Da muss man schon mal Urlaub nehmen“, erzählt May, deren Sohn und Tochter in der Gruppe mitwirken. „Manchmal haben wir bis zu zwanzig Auftritte pro Tag“.

Das Geld aus der Aktion „Ich und mein Verein“ soll in neue Kostüme für die Jungs aus der Gruppe investiert werden. Spätestens in der nächsten Session wird adevis indirekt mit auf der Bühne sein, wenn die Wahner Wibbelstetze zum Tanz bitten. Ramona May wird dann mit Sicherheit schon irgendwo die nächsten Auftritte organisieren.

Machen auch Sie mit bei der adevis-Aktion „Ich und mein Verein“. adevis belohnt Ihr Engagement mit einer Spende für Ihre Vereinsarbeit. Rufen Sie uns einfach an: 0221 - 92 15 85 - 26

„Nach Feierabend“ Spektakel für Jung und Alt „Sommer Köln“ mit attraktivem Programm

Auch 2007 bietet der „Sommer Köln“ ein abwechslungsreiches Programm für Jung und Alt. So gibt es – wie in jedem Jahr – ein spezielles Kinderprogramm, das insgesamt 20mal seinen Vorhang öffnet: freitags und samstags am Schokoladenmuseum, sonntags im Stadtgarten und montags im Triangle zwischen Jolly-Hotel und Emi. Vom Mitmach-Konzert bis zum „schönsten Ei der Welt“ gibt es eine Vielzahl mitreißender Angebote.

Ein große und kleine Besucher ab zehn Jahre wendet sich der Circus Ronaldo, eine weltweit gefeierte „Zirkus-Perle“ aus Belgien (Foto). Vom 19. bis zum 22. Juli gastiert Ronaldo am Schokoladenmuseum. In dem Stück „La Cucina dell'Arte“ kreist der Pizzateig wie ein Teller über den Köpfen – geboten wird Theaterspaß auf höchstem Niveau.



Wieder im Programm sind auch die „Klangstätten“ mit Martin Stankowski und den Talking Horns. Zum Ende des „Sommer Köln“ Anfang August laden sie unter dem Motto „Drunter & Drüber“ zu Spaziergangsforschung mit Musik ein, wobei weder die Route noch das Ziel vorher klar feststehen. Wo und wann es losgeht, erfahren Sie unter www.sommerkoeln.de. Hier finden Sie auch Informationen zu den beschriebenen und weiteren Veranstaltungen des „Sommer Köln“. Zu Ihrer Information: Alle hier beschriebenen Angebote sind kostenlos.

Die Sudoku-Ecke

7	5				6
		9	5		7
	3	8			1
	8	1	2		3
3	7		9	1	
					9
					8
	9		4		
1	8	7	6	9	2

Bildnachweis: aboutpixel.de, adevis, istockphoto.com, Kasper, privat

+++ adevis Liveticker +++ adevis Liveticker +++ adevis Liveticker +++

Damit Sie immer den richtigen Ansprechpartner haben, haben wir kostenlose Hotlinenummern für unsere Geschäftsbereiche eingerichtet. Den gewerblichen Geschäftsbereich erreichen Sie unter 0800 1480 880, den kaufmännischen Geschäftsbereich unter 0800 1480 980. Sollten Sie Fragen zur Lohnbuchhaltung haben, so können Sie sich ab sofort direkt an die adevis-Administration wenden. Die Durchwahl lautet: (0221) 921585-30.

Über aktuelle Themen informieren Sie sich auf unserer Website www.adevis.de > Für Bewerber > News