



Für jeden Bedarf die passende Lösung: adevis-Geschäftsführer Helmut Hoffmann

Die Nachfrage im Bereich Zeitarbeit ist ein zuverlässiger Indikator für die Befindlichkeit der Wirtschaft. Springt die Konjunktur nach einer Flaute wieder an, sind die Personaldienstleister die ersten, die einen steigenden Bedarf an Arbeitskräften vermelden. Dabei beschränkt sich ihre Tätigkeit keineswegs nur auf die befristete Vermittlung von Zeitarbeitnehmern, wie das folgende aktuelle Beispiel aus der Praxis zeigt.

Der Richtige zur rechten Zeit

Wir finden für jeden Kunden eine maßgeschneiderte Lösung in Personalfragen“, erklärt Dagmar Pohlman, Mitbegründerin der Firma adevis. „In den 15 Jahren unseres Bestehens haben wir unser Dienstleistungsangebot kontinuierlich ausgebaut und sind in der Lage, flexibel auf die individuellen Bedürfnisse der Auftraggeber einzugehen.“ Diese Kompetenz hat dem Unternehmen einen Platz unter den Top Five der Branche in der Region Köln/Bonn eingebracht.

Zweifache Kompetenz unter einem Dach

Es spricht für das Selbstverständnis von adevis, nicht alles anzubieten, sondern sich auf einige Geschäftsfelder zu konzentrieren. Um das vorhandene Know-how noch besser nutzen zu können, arbeiten unter dem adevis-Dach mittlerweile zwei eigenständige Firmen. Einmal die adevis Personaldienstleistungen GmbH, die sich mit der Vermittlung hochqualifizierter Fach- und Führungskräfte im gewerblich-technischen Bereich befasst. Zum anderen die adevis Personalkultur, die sich um branchenübergreifende Personallösungen im kaufmännischen Bereich kümmert. Diese

Trennung nach Aufgabengebieten macht Sinn, wie Geschäftsführer Helmut Hoffmann erläutert: „Wir möchten als Spezialisten wahrgenommen werden, die erstklassige Profi-Arbeit leisten. Dies geht aber nur, wenn wir uns auf unsere Stärken fokussieren. So bleiben wir wettbewerbsfähig. Denn ein Plus an Schnelligkeit, Service und Wissen zahlt sich aus.“

Zeitarbeit mit Sicherheit

Ob gewerblich oder kaufmännisch: Zeitarbeit zählt auch bei den Kölnern zum traditionellen Kerngeschäft. Die Arbeitnehmerüberlassung auf Zeit ist ein bewährtes Mittel für Kunden, die rasch und unkompliziert geeignete Mitarbeiter benötigen. Beispielsweise zur Überbrückung von personellen Engpässen aufgrund von Krankheit, Urlaub oder Mutterschutz. Aber auch Produktionsspitzen oder ein unvermuteter Auftragsboom können Gründe sein, für einen bestimmten Zeitraum zusätzliche Leute einzustellen“, berichtet Helmut Hoffmann. Gerade auch für junge Menschen bietet die Zeitarbeit gewisse Vorzüge. Dagmar Pohlman erklärt, wieso: „Als Zeitarbeiter haben Berufsstarter nur einen Arbeitgeber in ihrem Lebenslauf, können aber umfangreiche Erfahrungen in anderen

Betriebsorganisationen sammeln, ihren beruflichen Horizont erweitern und müssen sich nicht gleich am Anfang auf ein Unternehmen festlegen.“

adevis stellt aber nicht nur Arbeitnehmer in Zeitarbeit, sondern auch feste Mitarbeiter aus dem firmeneigenen Personalpool zur Verfügung. Dabei hat der Kunde die Möglichkeit, den Kandidaten vor einer Festanstellung zu testen. In dem try & hire genannten Verfahren, das die Vorteile von Zeitarbeit und Personalvermittlung verbindet, kann der künftige Arbeitgeber in einer festgelegten Phase ausprobieren, wie er mit dem neuen Mitarbeiter zurechtkommt. Auf diese Weise sinkt das Risiko, sich für einen ungeeigneten Bewerber zu entscheiden, auf ein Minimum. Bereit für besondere Wünsche

Bereit für besondere Wünsche

Eine weitere adevis-Dienstleistung ist das Outsourcing, wobei die jeweilige Kundenfirma bestimmte Arbeitsbereiche oder zeitlich begrenzte Projekte auslagert. „Wir übernehmen dann die Haftung für die korrekte Ausführung aller damit verbundenen Aufgaben“, stellt Dagmar Pohlman klar. Für Unternehmen, die eine größere Zahl von Zeitarbeitnehmern benötigen, bieten die Kölner als besonderen

Service das On-Site-Management an. Im Rahmen dieser Dienstleistung wird dem Kunden ein kostenloser adevis-Personalmanager zur Seite gestellt, der voll in den Betrieb integriert ist. Dieser Fachmann übernimmt während seines Einsatzes Aufgaben wie Personalbeschaffung und Mitarbeiterführung einschließlich sämtlicher Organisation- und Verwaltungsarbeiten. Die firmeneigene Personalabteilung wird dank der professionellen Unterstützung im Personalmanagement entlastet und kann sich ganz auf ihre eigentlichen Aufgaben konzentrieren. ■

adevis Personaldienstleistungen GmbH & Co. KG

Gewerblich-technische Fach- und Führungskräfte
Neue Weyerstraße 10 · 50676 Köln
Tel.: 0221 / 92 15 85-0
info@adevis.de · www.adevis.de

adevis Personalkultur GmbH kaufmännische Fach- und Führungskräfte
Barbarossaplatz 4 · 50674 Köln
Tel.: 0221 / 9381 38-0
info@adevis-personalkultur.de
www.adevis-personalkultur.de

ServicePlus mit Qualitätsgarantie

Wer mit adevis zusammenarbeitet, steht in jedem Fall auf der sicheren Seite. Denn die Personaldienstleister aus Köln garantieren ihren Kunden unter anderem,

- jeden zu besetzenden Arbeitsplatz persönlich zu begutachten.
- für die Tätigkeit eines adevis-Mitarbeiters in den ersten vier Stunden nichts zu berechnen, falls sich dieser als ungeeignet erweist.
- bei Ausfall eines adevis-Mitarbeiters innerhalb eines Arbeitstages eine adäquate Lösung zu finden.
- durch intensive Unterweisung im Arbeitsschutz auftragsbezogene Sicherheitsrisiken für die eingesetzten Mitarbeiter auf ein Minimum zu reduzieren.
- sich mit einem Einkaufsgutschein über 50 Euro für jeden mitgeteilten Fehler zu entschuldigen.

Wir geben unser Bestes

Persönlicher Einsatz und überzeugende Qualität. Dagmar Pohlmann weiß, was im anspruchsvollen Personaldienstleistungsbereich wirklich zählt. Entsprechend hoch liegt die Messlatte, an der sich das ambitionierte adevis-Team täglich aufs Neue orientiert.

Frau Pohlmann, wo sehen Sie ihre Stärken gegenüber dem Wettbewerb?

Als inhabergeführtes Unternehmen legen wir großen Wert auf die Nähe zum Kunden. So ist es für uns selbstverständlich, jeden zu besetzenden Arbeitsplatz persönlich zu begutachten. Denn nur, wenn wir die Bedürfnisse unserer Auftraggeber und die Arbeitsverhältnisse vor Ort genau kennen, sind wir in der Lage, den passenden Bewerber zu empfehlen.

Bei der Auswahl der geeigneten Kandidaten arbeitet adevis mit einem speziellen Verfahren.

Richtig. Mit unserem computergestützten Bewerbermanagement besitzen wir ein Informations-Tool, das uns ein lückenloses Dossier über die jeweiligen Kandidaten liefert. Damit können wir jederzeit das Anforderungsprofil der Firma mit der Qualifikation der Bewerber in der Datenbank abgleichen. Dies bedeutet: Innerhalb von 24 Stunden erfolgt eine Rückmeldung an den Kunden, ob ein geeigneter Mitarbeiter zur Verfügung steht oder nicht.

Im aktuellen Konjunkturrhoch wird es immer schwerer, Fachkräfte auf dem deutschen Arbeitsmarkt zu finden. Wie gehen Sie mit diesem Problem um?

Wir beschränken unsere Suche längst nicht mehr auf die Region Köln/Bonn. Wir rekrutieren in ganz Deutschland und zunehmend auch europaweit. Dabei stützen wir uns auf gut funktionierende Netzwerke und Partner, die länderübergreifend tätig sind. Darüber hinaus stehen wir in engem Kontakt mit der Agentur für Arbeit, sind auf Messen sowie Jobbörsen präsent und nutzen weitere Kanäle, um gute Leute für die Personalvermittlung oder die Zeitarbeit zu finden. Übrigens wenden sich im-

mer mehr Firmen an uns, damit wir in ihrem Auftrag geeignete Fachkräfte akquirieren.

Bei allem was Sie tun, spielt Qualität eine wichtige Rolle.

So ist es. Wir arbeiten mit einem TÜV-geprüften Qualitätsmanagement, sind im Bereich Arbeitssicherheit SCP-zertifiziert und erfüllen als Mitglied des Bundesarbeitgeberverbands der Personaldienstleister alle Kriterien der Branche. Dazu gehört beispielsweise, dass wir unsere Mitarbeiter nach Tarif bezahlen. Und: Wir geben unseren Kunden zahlreiche Service-Garantien, etwa für den Ausfall eines Mitarbeiters.

Sie bilden in Ihren Unternehmen auch selbst aus?

Ja, dies gehört bei adevis zur guten Tradition. Im Moment suchen wir zwei junge Leute, die sich im Bereich Personaldienstleistung oder Bürokommunikation ausbilden lassen wollen. ■

