



Viele Arbeitssuchende haben Vorbehalte gegenüber Zeitarbeit. Vielleicht fragst auch du dich: Ist der Job seriös? Werde ich schnell wieder gekündigt? Genau deshalb erklären wir dir hier, welche Rechte du wirklich hast – und warum Zeitarbeit oft sicherer ist, als viele denken.

Zeitarbeit und Kündigungsschutz - mehr Sicherheit als viele denken

Auch in der Zeitarbeit gilt der gesetzliche Kündigungsschutz. Du hast also die gleichen Rechte wie andere Arbeitnehmer. Das bedeutet: Dein Arbeitgeber darf dich nicht einfach ohne Grund kündigen. Die Kündigung muss nachvollziehbar und rechtlich gerechtfertigt sein. Gerade für Arbeitssuchende, die sich unsicher fühlen, ist das eine wichtige Sicherheit.

Deine wichtigsten Rechte in der Zeitarbeit

Als Zeitarbeitnehmer bist du rechtlich abgesichert. Dazu gehören:

- Schutz vor willkürlicher Kündigung
- Gesetzlich festgelegte Kündigungsfristen
- Anspruch auf eine schriftliche Kündigung
- Möglichkeit der Kündigungsschutzklage innerhalb von drei Wochen

Wichtig: Auch wenn dein Einsatzbetrieb dich nicht mehr braucht, ist dein Arbeitgeber das Zeitarbeitsunternehmen. Es muss und wird sich darum bemühen, dir einen neuen Einsatz zu verschaffen. Ein großer Vorteil für dich.

Welche Pflichten du kennen solltest

Neben deinen Rechten hast du auch Pflichten, die du beachten solltest:

- Wenn du selbst kündigen willst, musst du die vereinbarte Kündigungsfrist einhalten.
- Nach einer Kündigung bist du verpflichtet, dich sofort bei der Agentur für Arbeit zu melden.
- Wenn dir ein neuer Einsatz angeboten wird, solltest du diesen nicht ohne triftigen Grund ablehnen.

Wer seine Pflichten erfüllt, verbessert die Chancen auf einen reibungslosen Übergang in den nächsten Job.

Typische Sorgen von Arbeitssuchenden - und die Antworten darauf

Viele Menschen fragen sich, ob Zeitarbeit unsicher ist. Hier die häufigsten Sorgen:

Frage: Kann ich in der Probezeit jederzeit gekündigt werden?

Antwort: Ja, hier gelten kürzere Fristen. Aber auch dann muss die Kündigung schriftlich erfolgen.

Frage: Was passiert, wenn mein Einsatzbetrieb mich nicht mehr braucht?

Antwort: Dann ist dein Arbeitgeber verpflichtet, aktiv nach einer neuen Einsatzmöglichkeit zu suchen.

Frage: Habe ich Nachteile gegenüber Festangestellten?

Antwort: Nein. Du hast die gleichen grundlegenden Rechte und bist rechtlich abgesichert. Auch du bist festangestellt, aber eben bei einem Personaldienstleister.

Fazit - Zeitarbeit kann ein sicherer Einstieg sein

Zeitarbeit wird oft mit Unsicherheit verbunden. Doch das ist ein Vorurteil. Der Kündigungsschutz greift auch für dich – und bietet dir Sicherheit. Wenn du deine Rechte kennst und deine Pflichten erfüllst, kannst du Zeitarbeit als Chance nutzen: für den schnellen Berufseinstieg, für mehr Erfahrungen und für den Weg in eine Festanstellung beim Entleihbetrieb.



Wenn du dich beruflich verändern möchtest, neue Jobs gibt´s bei uns! Hier geht´s zu unserem Stellenmarkt.
