

Schnelle Hilfe bei konjunkturellen Schwankungen und Personalengpässen

adevis bringt Innovation zum Firmenjubiläum

Am Barbarossaplatz – mitten in Köln verankert – gilt adevis als der regionale Spezialist für kaufmännische und gewerblich-technische Fach- und Führungskräfte. Der Personaldienstleister zählt zu den „Top 5“ Zeitarbeitsfirmen in der Kölner Region und feiert jetzt sein 20-jähriges Firmenjubiläum.

Inhabergeführtes Kölner Unternehmen

adevis ist anders als andere Zeitarbeitsfirmen. Kern der adevis-Philosophie ist es, Menschen zu verbinden, denn sie sind immer der Schlüssel zum Unternehmenserfolg. Als inhabergeführtes Kölner Unternehmen liegt adevis der persönliche Kontakt zu Kunden, Mitarbeitern und Bewerbern besonders am Herzen. Geschätzt werden insbesondere die maßgeschneiderten Lösungen in allen Fragen der Zeitarbeit, der Personalvermittlung und so genannter „Temp to Perm“-Verträge.

Unter dem Dach von adevis sorgen zwei eigenständige Firmen für individuelle Personallösungen. Die adevis Personaldienstleistungen GmbH & Co. KG vermittelt Fach- und Führungskräfte im gewerblich-technischen Geschäftsbereich und ist spezialisiert auf Industrie, Handwerk, Produktion und Logistik. Die adevis Personalkultur GmbH hingegen steht für branchenübergreifende Personallösungen in kaufmännischen Geschäftsbereichen. Der langjährige Erfolg in der Personalvermittlung und Zeitarbeit basiert auf Schnelligkeit sowie hoher Qualität und Flexibilität.



adevis Personalberater: Spezialisten für individuelle Personallösungen

Dagmar Pohlmann, Geschäftsführende Gesellschafterin von adevis, ist stolz auf Erreichtes und will die Erfolge ihres Unternehmens in festlichem Rahmen begehen. „Wir haben in 20 Jahren viele schöne Momente mit unseren Kunden erlebt, allerdings auch Höhen und Tiefen. Das soll mit unseren Kunden am 10. März in der Kölner Flora gefeiert werden.“

Das 20-jährige Jubiläum ist auch Anlass, neue Wege einzuschlagen. In Kürze startet mit „adevis Sozialberufe“ ein neuer Geschäftsbereich, der dazu beitragen will, dass Kitas und pädagogische Einrichtungen ihren menschlich und gesellschaftlich so wichtigen Auftrag optimal bewältigen können. ▲

Mit welchen Recruiting Maßnahmen reagieren Sie auf den Fachkräftemangel in der Kölner Region?

In der Tat beschäftigen wir uns bei adevis mit dieser Frage sehr intensiv. Nach



Dagmar Pohlmann,
Geschäftsführende
Gesellschafterin

unseren Erfahrungen zählt insbesondere die persönliche Ansprache, sei es über Empfehlungen durch unsere Mitarbeiter oder in sozialen Netzwerken. Außerdem haben wir beste Kontakte zur Arbeitsagentur und privaten Arbeitsvermittlern. In ganz speziellen Fällen bedienen wir uns eines externen Recruiters, der auch Arbeitskräfte im europäischen Ausland anspricht.

Wie hoch ist die Übernahmequote? Wie erreichen Sie dies?

In unserem kaufmännischen Bereich wechseln durchschnittlich 40 Prozent

unserer überbetrieblichen Mitarbeiter nach einem Einsatz zum Kundenunternehmen, im gewerblich-technischen Bereich liegt die Übernahmequote traditionell deutlich niedriger, in unserem Fall sind es etwa 15 Prozent. Verantwortlich für diesen so genannten „Klebeffekt“ ist der Ansporn der adevis Personalberater, die Stellenangebote so optimal wie möglich zu besetzen. Dabei kommt es auf die passgenaue Auswahl motivierter und kollegialer Mitarbeiter mit den angefragten Qualifikationen an. Und natürlich müssen die vermittelten Mitarbeiter ihre Arbeit gewissenhaft ausüben.